



Centro de Pesquisas e de
Ações Sociais e Culturais

PREFEITURA MUNICIPAL DE MARICÁ
SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTE E LAZER
EDITAL DE CHAMAMENTO PÚBLICO PARA APRESENTAÇÃO DE CURRÍCULO
MARICA ESPORTE PRESENTE

1 - INTRODUÇÃO:

A **Ong Con-tato – Centro de Pesquisas e de Ações Sociais e Culturais** é uma associação civil, sem fins lucrativos, inscrita no CNPJ sob o nº 03.686.998/0001-18, com sede na Rua Rosa e Silva, nº 83, Grajaú – Rio de Janeiro/RJ – CEP:20.541-330, vem, através desse Edital de Chamamento Público, selecionar profissionais que farão parte do quadro de funcional do projeto "MARICA ESPORTE PRESENTE", que tem como objetivo fomentar a prática democrática de Esporte e Lazer, fortalecendo relações sociais, promovendo a melhoria da condição de saúde da população do Município de Maricá.

2 - OBJETO DA CONTRATAÇÃO:

Este Edital tem como objeto a seleção pública de profissionais para a execução do Projeto "MARICA ESPORTE PRESENTE", nas funções e quantidades, nos moldes desse edital, seguindo as melhores práticas de integridade que regem a Administração Pública, especialmente, no que tange à Lei nº. 13019/2014 E Decreto Municipal 054/2017.

A presente seleção não gera qualquer direito à contratação.



3-DESCRIÇÃO DAS VAGAS:

EQUIPE DE TRABALHO					
Nº	Função	Qte	Perfil	Atribuição	Carga horária
01	Coordenação Geral de Projeto	01	Profissional de Educação Física/Gestão de Projetos	Profissional responsável pela elaboração do planejamento estratégico do projeto para a implementação, realização de reuniões de equipe, Responsável pela execução do plano montado junto a Instituição Gestora, visita aos núcleos para acompanhamento das atividades, reuniões externas, reuniões com as Terceirizadas de Monitoramento e de treinamento para direcionamento e fiscalização.	40h/semana
02	Coordenador Pedagógico do Projeto	06	Profissional com Ensino Superior, preferencialmente Educação Física	Profissional responsável pelo suporte aos professores/orientadores nas aulas, o aprendizado dos alunos, a organização dos registros de atividades do projeto, além do fornecimento de feedbacks para melhoria contínua de todos os profissionais da instituição.	40h/semana
03	Coordenador de Logística e Operacional	01	Preferencialmente Profissional com Ensino Superior em qualquer área	Responsável por planejar, programar e controlar todos os processos de recebimento, inspeção, armazenagem, processamentos e manutenções dos equipamentos logísticos.	40h/semana



04	Professor de Educação Física	35	Profissional graduado em Educação Física.	Profissional graduado em Educação Física, devidamente registrado junto ao CREF.	16h/semana
05	Assistente Esportivo	18	Preferencialmente Profissional com ensino superior em Educação Física.	Profissional com perfil operacional para suporte do projeto e auxílio nas aulas	16h/semana
06	Professor de luta	09	Profissional com ensino superior em Educação Física no caso de lutas habilitação comprovada em organização de classe	Profissional graduado em Educação Física, devidamente registrado junto ao CREF, responsável por ministrar aulas de lutas observando a correta aplicação dos exercícios	16h/semana
07	Instrutor de Luta	09	Bacharel/ Licenciado em Educação Física, ou em caso de lutas habilitação comprovada em organização de classe	Responsável pela organização, condução e desenvolvimento das atividades no núcleo, pela elaboração do plano de aula das atividades, pelo controle de frequência dos beneficiários, pelo preenchimento dos instrumentos de trabalho, participação em reuniões e capacitações.	16h/semana
08	Assistente Administrativo	10	Preferencialmente com Ensino Superior completo	Profissional responsável pela assistência na área administrativa, auxiliando o 8em suas atividades rotineiras e no controle de gestão financeira, administração, organização de arquivos, gerência de informações, revisão de documentos entre outras atividades.	40h/semana



Centro de Pesquisas e de
Ações Sociais e Culturais

09	Supervisor	08	Preferencialmente Educação Física /Assistência Social	Profissional responsável por acompanhar, supervisionar a execução estabelecida pelo escopo estabelecida, identificando os riscos para minimizar impactos e corrigir ações.	40h/semana
10	Técnico de Enfermagem	16	Profissional com Técnico em Enfermagem	Profissional responsável por executar as ações assistenciais, observando, registrando sinais e sintomas apresentados pela população.	16h/semana
11	Psicólogo	03	Profissional com Ensino Superior em Psicologia	Profissional com registro no respectivo conselho da classe. É o responsável por entender como os fatores psicológicos influenciam o desempenho físico e compreender como a participação nessas atividades afeta o desenvolvimento emocional, a saúde e o bem-estar de uma pessoa nesse contexto	20h/semana
12	Fisioterapeuta Esportivo	03	Profissional com Ensino Superior em Fisioterapia com registro no respectivo conselho da classe	Profissional com registro no respectivo conselho da classe. É o profissional responsável por encontrar os melhores exercícios e as práticas para cada um dos seus pacientes, guiando a pessoa para a prática de atividades que potencializem o seu desempenho e, é claro, ajudem no trabalho de prevenção de lesões.	20h/semana



Centro de Pesquisas e de
Ações Sociais e Culturais

13	Assistente Social	04	Profissional com Ensino Superior em Assistência Social com registro no respectivo conselho da classe.	Profissional com registro no respectivo conselho da classe. É o responsável por buscar a promoção da cidadania, bem como a melhoria das relações interpessoais e da qualidade de vida dos atletas.	16h/semana
14	Guardião de Piscina	08	Profissional treinado e credenciado de acordo com as técnicas de salvamento do Corpo de Bombeiros	Profissional responsável por orientar e corrigir os banhistas caso algum ato descumpra as regras da área da piscina, minimizando possível causas de acidentes estando treinados e capacitados para sua principal função que é salvar vidas.	30h/semana
15	Limpador de Piscina	04	Preferencialmente Profissional com Segundo Grau Completo.	Responsável por realizar a manutenção de diversas maneiras, garantindo a piscina pronta para uso.	30h/semana
16	Vigia Noturno	06	Preferencialmente Profissional com Segundo Grau Completo.	Responsável por vigiar, zelar e guardar o patrimônio do CTS, com o objetivo de inibir ou detectar tentativas de crimes. Atuará ainda no controle de acesso de visitantes, colaboradores, prestadores de serviços, veículos e equipamentos, bem como realizar vistorias e rondas.	40h/semana



Centro de Pesquisas e de
Ações Sociais e Culturais

17	Auxiliar de Serviços Gerais	06	Preferencialmente Profissional com Segundo Grau Completo.	Profissional responsável por inspecionar corredores, pátios, áreas comuns; assegurar a limpeza, reparos, parte elétrica, hidráulica e de outros equipamentos; fazer manutenção e reparos simples nos equipamentos, desde que seja de pequena monta e tenha conhecimento básico; cuidar da higiene das dependências e instalações, supervisionando a limpeza; executar serviços de manutenção geral, como troca de lâmpadas fusíveis.	40h/semana
----	--------------------------------	----	--	--	------------



Centro de Pesquisas e de
Ações Sociais e Culturais

A participação dos profissionais neste Processo Seletivo implica a aceitação integral e irrestrita das condições estabelecidas neste Edital.

4 - REMUNERAÇÕES:

RECURSOS HUMANOS					
Nº	Especificação do Item/Serviço	QUANTIDADE	MESES	Salário bruto	
1	Coordenador Geral do Projeto	1	36	R\$ 6.000,00	
2	Coordenador Pedagógico do Projeto	6	36	R\$ 4.800,00	
3	Coordenador de Logística e Operacional	1	36	R\$ 4.800,00	
4	Professor de Educação Física	35	36	R\$ 1.800,00	



5	Assistente Esportivo	18	36	R\$ 1.400,00
6	Professor de Luta	9	36	R\$ 2.500,00
7	Instrutor de Luta	9	36	R\$ 2.000,00
8	Assistente Administrativo	10	36	R\$ 2.500,00
9	Supervisor	8	36	R\$ 2.500,00
10	Técnico de Enfermagem	16	36	R\$ 1.400,00
11	Psicólogo	3	36	R\$ 2.500,00



12	Fisioterapeuta Esportivo	3	36	R\$ 2.400,00
13	Assistente Social	4	36	R\$ 2.000,00
14	Guardião de Piscina	8	36	R\$ 1.900,00
15	Limpador de Piscina	4	36	R\$ 1.900,00
16	Vigia Noturno	6	36	R\$ 1.500,00
17	Auxiliar de Serviços Gerais	6	36	R\$ 1.500,00
VALOR TOTAL				R\$ 43.400,00



4 - CONDIÇÕES PARA PARTICIPAÇÃO:

- Possuir o perfil e a experiência profissional exigida para a contratação
- Capacidade para trabalhar em equipe;
- Habilidade para análise e sistematização de informações;
- Domínio na utilização das ferramentas de informática como processador de textos, planilha eletrônica e software para apresentação;
- Disponibilidade para exercer a função nas atividades para o qual for contratado no Município de Maricá, sem prejuízo, de eventuais levantamentos que devam ser realizados em outras localidades;

5 - PROCESSO DE SELEÇÃO

Os candidatos interessados em participar da presente seleção deverão encaminhar, em envelope lacrado ou pelo e-mail contendo **UM ÚNICO ARQUIVO em pdf**, os seguintes documentos:

- a) Cópia dos diplomas de conclusão do ensino médio ou graduação.
- b) Cópia dos documentos pessoais: carteira de identidade e CPF.
- c) Currículo atualizado.

A documentação solicitada nos itens anteriores deve ser encaminhada em envelope lacrado, contendo na sua parte externa o nome do candidato e identificação da função do Termo de Referência à qual está concorrendo ou enviado para o e-mail selecaomaricaesportepresente@gmail.com.

6 - CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

A seleção ocorrerá em três etapas, sendo a primeira a conferência e a análise da documentação e currículo; a segunda a avaliação técnica-comportamental e a terceira o resultado final. O



processo seletivo será realizado por Comissão de Seleção constituída pela equipe técnica da CON-TATO.

ETAPA 1 – Conferência e análise da documentação e currículo (eliminatória e classificatória)

Primeira fase: Conferência, análise e aprovação das documentações e currículos entregues.

Classificam-se para a segunda fase os candidatos que apresentarem toda a documentação solicitada no item 5 deste edital.

Segunda fase: A análise curricular será realizada com base na formação acadêmica e na experiência profissional comprovada do candidato, totalizando 100 (cem) pontos, considerando os parâmetros e a pontuação. Na fase classificatória será realizada a avaliação da experiência profissional dos candidatos para composição de lista reduzida dos três candidatos mais pontuados que serão convocados para entrevista.

ETAPA 2 – Avaliação Técnica-Comportamental - Nesta etapa é realizada uma entrevista individual, onde os candidatos serão avaliados em termos de recursos pessoais e interpessoais, éticos, técnicos, tecnológicos, operacionais e gerenciais por meio de exteriorização de comportamentos. A entrevista poderá ser realizada pessoalmente ou por videoconferência. Os candidatos serão acompanhados e assistidos, nesta etapa, por profissionais da área técnica. Nesta fase, os candidatos serão apenas recomendados ou não, no entanto serão considerados os conhecimentos, habilidades e atitudes.

ETAPA 3 – Classificação final para efeito de avaliação e classificação final - será considerada a avaliação da análise curricular e recomendação positiva da entrevista.

As despesas decorrentes da participação no processo seletivo correrão por conta dos candidatos. Em caso de empate, terá preferência o candidato com maior experiência profissional no desenvolvimento de atividades relacionadas ao projeto.



7 - CONTRATAÇÃO

Após o resultado final da seleção, a CON-TATO convocará os candidatos mais bem classificados para cada função para a apresentação da documentação necessária a fim de instruir o processo de contratação.

Toda a documentação deverá ser apresentada no prazo de 03 (três) dias, a partir da data da convocação.

Em nenhuma hipótese será permitida a apresentação de protocolos em substituição aos documentos exigidos.

A celebração do contrato de prestação de serviços ficará condicionada à apresentação e à validade dos documentos necessários e relacionados no Termo de Referência.

Uma vez analisada a documentação e verificada a regularidade os candidatos classificados serão convocados para a contratação.

O contrato estabelecerá as condições de prestação dos serviços, os direitos e as obrigações das partes, respeitando a autonomia técnica do profissional, o qual deverá assumir o risco da atividade desempenhada de maneira independente.

As opiniões e recomendações realizadas pelo profissional contratado, durante a execução dos serviços, não comprometem a CON-TATO, que se reserva o direito de formular as observações ou ressalvas que considerar em apropriadas.

8 - CONSIDERAÇÕES FINAIS:

Todos os prazos mencionados neste edital serão sempre contatos em dias corridos, salvo indicação expressa em contrário, excluído o dia de início e incluído o do vencimento. Os prazos



somente se iniciam e vencem em dias de expediente na entidade.

Fica esclarecido que a CON-TATO, não admitirá qualquer alegação posterior que vise o ressarcimento de custos não previstos.

Na execução dos serviços contratados deverão ser observadas, rigorosamente, as especificações preestabelecidas no programa de trabalho. Quando necessários, os ensaios, testes e demais provas requeridas por normas técnicas oficiais para a verificação da boa execução do objeto da presente Convocação Pública, correm à conta da participante.

Cabe ressaltar que os profissionais selecionados nos critérios supracitados participarão em caráter obrigatório de capacitação inicial e continuada que está prevista em Plano de Trabalho.

Rio de Janeiro, 22/06 de 2022.

Presidente da Ong CON-TATO

“Centro de Pesquisas e de Ações Sociais e Culturais”